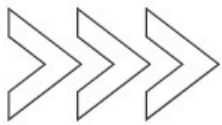




Anne Craze  
Consultante &  
Coach professionnelle



### Comment êtes-vous entrée dans le secteur sécurité sûreté & numérique ?

Ingénieur de formation, j'ai commencé à travailler dans l'informatique en société de Services puis chez Sanofi. Après un court passage à la Sécurité Informatique, je suis entrée « côté métier » à la Direction Exploitation des Sites de Sanofi en 2003 où j'ai mis en place plusieurs écosystèmes informatiques. Les projets informatiques de la Direction Sûreté ont fait partie de mon périmètre depuis 2009, incluant notamment la mise en œuvre du contrôle d'accès centralisé.

### Etre une femme au sein de ce milieu très masculin: quels sont vos atouts / faiblesses ?

Être une femme me rend plus visible, ce que je considère plutôt comme un avantage !.

Je suis réservée sur les généralisations concernant les différences de comportement entre les hommes et les femmes. Je pense que c'est surtout l'empathie et l'écoute de l'autre qui font la différence, ainsi que la pluralité des points de vue. En tant qu'experte à l'écoute des opérationnels de la sûreté, je me suis toujours sentie reconnue par les personnes du terrain.

### Quels sont vos objectifs / actions pour la valorisation de votre profession auprès des femmes ?

D'une manière générale, j'encourage les femmes à ne pas s'auto-censurer et à croire en leurs compétences. Beaucoup de femmes ont des croyances limitantes sur elles-mêmes.

### Présentez-nous votre parcours dans la sécurité, sûreté & numérique

Tout comme l'Environnement de Travail, la Sûreté et la Cybersécurité sont à la fois très visibles et très méconnus dans l'entreprise, ainsi que la fonction HSSE des sites tertiaires. Nous trouvons parfaitement normal que nos badges ouvrent les portes, que nos données soient toujours protégées et disponibles !

Dans l'industrie, l'environnement de travail et la sûreté ne font pas partie du cœur de métier de l'entreprise. C'est sans doute l'une des raisons pour lesquelles il restait tant à faire en termes d'informatisation au début des années 2000 ! Nous dirions aujourd'hui « transformation digitale ». J'ai beaucoup aimé mener ces projets.

Le contexte est très différent de celui des autres fonctions support. Les logiciels métier sont à diffusion beaucoup plus restreinte donc souvent imparfaits. Les lieux d'implémentation sont très variés, le matériel et les contraintes spécifiques sont omniprésents et, souvent, se posent en exception par rapport aux « règles habituelles » de la DSI.

J'ai beaucoup aimé l'état d'esprit des professionnels de la sûreté, très opérationnel. J'ai aimé m'imprégner de la réalité du terrain pour la mettre en perspective auprès des informaticiens.

### Qu'attendez-vous de votre participation au Club des Femmes SSN ?

J'ai pris récemment un virage professionnel pour devenir consultante indépendante en stratégie de projets transverses. Mon approche consiste désormais à prendre pleinement en compte les enjeux humains dans les projets techniques.

Portrait  
de Femmes

